

Študijsko srečanje članov ZSDS v Pošti Slovenije, d.o.o.



Vlasta Vidrih

Dne 5. maja je v Mariboru potekalo letošnje tradicionalno vsakoletno srečanje članov Združenja svetov delavcev Slovenije (ZSDS), ki je namenjeno predvsem spoznavanju ter medsebojni izmenjavi soupravljalških izkušenj in različnih dobrih praks na tem področju. Tokratni gostitelj tega srečanja je bil Svet delavcev Pošte Slovenije, d.o.o. (PS), udeležilo pa se ga je več kot 80 članov svetov delavcev različnih podjetij iz vse Slovenije.

Svetu delavcev PS je bilo v izredno čast, da smo lahko prek študijskega srečanja v izvedbi ZSDS predstavili svoje delo. Predvsem smo želeli predstaviti precejšen napredek, ki smo ga dosegli v zadnjih dveh letih, in sicer imenovanje profesionalnih članov sveta delavcev ter ostale novosti, ki pa so bile sicer med drugim že podrobneje predstavljene tudi v Ekonomski demokraciji, št. 6/2021. Zato smo se v tej številki Ekonomske demokracije bolj osredotočili predvsem na predstavitev tudi Sveta delavcev IPPS – Invalidskega podjetja PS ter delovanja različnih odborov Sveta delavcev PS in upravljanja s počitniškimi zmogljivostmi. Po končanem strokovnem delu srečanja smo udeležence študijskega srečanja popeljali tudi skozi del naše »proizvodnje« in jim predstavili delovanje Poštno logističnega centra v Mariboru ter podatkovnega centra, tako imenovanega DATA centra.

Na tem mestu se zahvaljujem tudi poslovodstvu Pošte Slovenije, ki nam je to študijsko srečanje z veseljem omogočilo in se ga tudi samo udeležilo. Posebej bi se želela zahvaliti generalnemu direktorju gospodu Tomažu Kokotu, ki je v svojem nagovoru med drugim povedal tudi, da bo svet delavcev v kratkem predlagal imenovanje tudi delavskega direktorja PS, ki ga doslej nismo imeli, in da se s tem sam popolnoma strinja.

Intervju z generalnim direktorjem Pošte Slovenije, d.o.o.

Zaposleni so bistveni deležnik gospodarskih družb

Študijsko srečanje članov Združenja svetov delavcev Slovenije v Pošti Slovenije smo izkoristili tudi za kratek intervju z generalnim direktorjem družbe mag. Tomažem Kokotom, ki se je prijazno odzval našemu zaprosilu za pogovor.

Po ugotovitvah sodobnih poslovnih ved intenzivnejše vključevanje zaposlenih v upravljanje značilno pozitivno vpliva na njihovo zavzetost kot nosilcev človeškega kapitala in s tem na konkurenčnost ter poslovno uspešnost podjetij v sodobnih pogojih gospodarjenja. Ali je po vašem mnenju v tem smislu tudi med slovenskim menedžmentom že v zadostni meri prepoznano kot priporočljiv poslovni prijem, ki se ga splača razvijati, četudi ne bi bil uzakonjen?

Menim, da je sodelovanje delavcev pri upravljanju gospodarskih družb v Sloveniji že uveljavljena praksa, ne nazadnje gre za civilizacijski dosežek v okviru parlamentarne demokracije, ki je v takšni ali podobni obliki prisoten tudi v drugih državah članicah Evropske unije. Zaposleni so bistveni deležnik gospodarskih družb, takšna ali drugačna oblika njihovega sodelovanja bi bila torej po naravi stvari prisotna tudi v primeru odsotnosti zavezujočih pravnih pravil.

Kako na splošno ocenjujete razvitost celotnega sistema delavskega soupravljanja v Pošti Slovenije z vidika črke in duha Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU)? Se v vaši praksi delovanje tega sistema počasi vendarle približuje osnovni sodelovalni ideji zakona ali (še) ne?

Delavsko soupravljanje v Pošti Slovenije ocenjujem kot dobro in je z vidika Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju

dobro razvito. Pošta Slovenije kot delodajalec spoštuje določila omenjenega zakona ter predstavnikom delavcev omogoča, da svojo funkcijo kar najbolje udeležajo. Člani sveta delavcev so vključeni v vse več področij, ki so neposredno povezana s področji, ki vplivajo na pravice delavcev. Eno takšnih je, denimo, t. i. družbeni standard, upravljanje s počitniškimi kapacitetami. S Svetom delavcev imamo sklenjen Dogovor o sodelovanju delavcev pri upravljanju, s katerim so še podrobneje ureja način uresničevanja pravic in obveznosti, ki izhajajo iz Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Je svet delavcev družbe po vašem mnenju doslej ustrezno odigral vlogo, kakršna mu gre po ZSDU? Ste s konkretnim sodelovanjem na tej relaciji zadovoljni, ali bi morda želeli spremembe v njegovem delovanju in kakšne?

Zaenkrat Svet delavcev Pošte Slovenije ustrezno in učinkovito odigra svojo vlogo. Tudi Pošta Slovenije v vlogi delodajalca skozi svoje predstavnike in pristojna področja obravnava in usklajuje predloge sveta delavcev Pošte Slovenije ter odgovarja na njihova vprašanja. Sodelovanje se odvija predvsem na rednih in izrednih sejah. Tako je zagotovljeno, da so na eni strani delavci družbe sproti obveščeni o poslovanju, o najpomembnejših preteklih in aktualnih dogodkih v družbi in seveda tudi o načrtih za prihodnost; delodajalec na drugi strani pa o težavah in predlogih za izboljšanje uspešnosti poslovanja, pogojev dela in pričakovanih po izboljšanju plačne politike. Ustanovljeni pa so tudi odbori Sveta delavcev, in sicer Odbor za pravno varnost, Odbor za varnost in zdravje pri delu, Odbor za invalide in Odbor za mobing. V okviru odborov sodelujejo predstavniki sveta delavcev in predstavniki delodajalca v ožjih skupinah, kjer se ukvarjajo s ciljno problematiko. V okviru problematik, ki so za delavce pomembne, se oblikujejo tudi delovne skupine, katerih del so tudi predstavniki socialnih partnerjev. S sodelovanjem smo zadovoljni.

Kako ocenjujete vlogo in pomen delavskih predstavništev v nadzornem svetu za uspešno delovanje sodobnega sistema korporacijskega upravljanja – načelno in konkretno v vaši družbi? Se vam po vaših izkušnjah sodeč zdi ta funkcija za uspešno delovanje družbe koristna ali obratno?



Generalni direktor družbe Pošta Slovenije d.o.o. mag. Tomaž Kokot

Nedvomno je z vidika korporativnega upravljanja družbe funkcija delavskih predstavnikov v nadzornem svetu koristna. Ne nazadnje lahko predstavniki sveta delavcev od zaposlenih pridobijo marsikatero relevantno informacijo v okviru odločanja nadzornega sveta. Prav tako je pomembno, da se pri upravljanju družbe upoštevajo interesi vseh deležnikov, tako lastnikov kot zaposlenih, pri čemer pa mora biti skupni cilj tudi (in predvsem) uspešno poslovanje.

V vaši družbi zaenkrat še nimate vzpostavljene tudi funkcije delavskega direktorja, čeprav jo zakon načelno dopušča tudi v d.o.o.-jih z več kot 500 zaposlenimi, kajti njen smisel in namen ni v ničemer odvisen od konkretne oblike gospodarske družbe. Ali morda iz prej omenjenih razlogov razmišljate tudi o uvedbi te funkcije znotraj kolektivnega poslovanja družbe?

Drži, da v Pošti Slovenije ni t. i. delavskega direktorja, niti ni predviden v temeljnem aktu družbe. Glede navedenega mi kot zakonitemu zastopniku družbe v tem trenutku niso znane odločitve družbe SDH, d.d. kot upravljavca kapitalske naložbe Republike Slovenije v družbi.

Kakšno je vaše mnenje glede poslovnih učinkov tudi finančne participacije zaposlenih, tj. njihove udeležbe pri dobičku? Posebej zanimivo je med drugim vprašanje njene uvedbe v »državnih« podjetjih na podlagi veljavnega ZUDDob. Bi

vsaj država morala izvajati svoj lasten zakon v lastnih podjetjih, ki dobičke ustvarjajo?

V družbi, če to dopušča uspešnost posameznega poslovnega leta, zaposlenim izplačujemo dodatni dohodek. Pri tem praviloma uporabljamo institut poslovne uspešnosti, v vsakdanjem jeziku imenovan božičnica. Četudi je po meni znanih podatkih pred leti v družbi že potekala razprava v zvezi z udeležbo delavcev pri dobičku, pa z vidika zaposlenih vir dodatnega dohodka iz delovnega razmerja, ki so ga deležni, ni oziroma naj ne bi bil odločujoč. Izplačilo t. i. božičnice, kar lahko poslovodstvo družbe izvede šele na podlagi pridobljenih korporativnih soglasij, oziroma, če je tako dogovorjeno v kolektivni pogodbi, namreč samo po sebi vpliva na poslovni rezultat družbe ter posledično na razpoložljivost in višino dobička. Torej v družbi, ne glede na vir dodatnega dohodka iz delovnega razmerja, upoštevamo delovno intenzivnost glavnih panog poslovanja in dejstvo, da so zaposleni tisti najbolj zaslužni za poslovni rezultat družbe.

Kaj oziroma kakšni konkretni ukrepi s področja zakonodaje in ekonomske politike bi po vašem mnenju lahko tudi v Sloveniji zagotovili hitrejši razvoj vseh treh temeljnih oblik sodobne delavske participacije (soupravljanje, udeležba pri dobičku, širše notranje lastništvo zaposlenih), ki bi pospešile konkurenčnost podjetij in hitrejši gospodarski razvoj?

Vprašanje je tako večplastno, da nanj ni mogoče podati konciznega odgovora. Glede na položaj Pošte Slovenije, tudi kot izvajalke univerzalne poštne storitve v korist vseh uporabnikov poštne storitve, odgovore na tovrstna strateška vprašanja prepuščam pristojnim organom Republike Slovenije. Pri oblikovanju politik oziroma pravnih pravil, ki posegajo v delovno in davčno pravo gospodarskih družb, je namreč treba upoštevati vse deležnike ter upoštevati vpliv na vse družbene podsisteme.

Gospod generalni direktor, najlepša hvala za vaše odgovore in še veliko uspehov pri nadaljnjem delu!

dr. Mato Gostiša

Kratko o Svetu delavcev IPPS – Invalidskega podjetja Pošte Slovenije d.o.o.

Prvi svet delavcev v naši družbi je bil konstituiran leta 2020. To pomeni, da smo zaposleni skladno s sprejetim ZSDU iz leta 1993 oblikovali svet delavcev kot predstavniški organ, ki zastopa interese kolektiva v procesih sprejemanja poslovnih odločitev. Prek tega organa smo torej zaposleni tekoče seznanjeni s poslovanjem družbe, njenimi cilji in spremembami ter kadrovskimi zadevami, obenem pa lahko organizirano uresničujemo svoj vpliv na sprejemanje odločitev družbi.



Piše:
Domen Pajk

Svet delavcev IPPS – Invalidskega podjetja Pošte Slovenije d.o.o. je bil ustanovljen 16. januarja 2020 na pobudo zaposlenih v družbi. Sestavljen je iz 11 članov, kjer sem trenutno predsednik, in sicer kot **polpoklicni član** za polovični delovni čas, to je za 20 ur na teden. Način delovanja našega sveta delavcev je urejen s Poslovníkom, ki je bil sprejet 29. maja 2020 ter s Participacijskim dogovorom, ki je sicer osrednji in najpomembnejši akt za delovanje delavske participacije v podjetju in je bil podpisan 12. oktobra 2020. Svet delavcev IPPS je sestavljen **poklicno in strokovno večplastno**, člani prihajamo iz različnih delovnih okolij in različnih delovnih mest – od pismonoše, strokovnih služb do vratarjev in manipulacije, kar nam daje ogromno možnosti za dotok informacij s strani različnih interesnih skupin zaposlenih.

Soupravljanje v praksi se vsekakor ne uresničuje kar samo od sebe, potreben je močan interes zaposlenih in dobra organiziranost ter načrtna aktivnost vseh izvoljenih delavskih predstavnikov v družbi. Svet delavcev **deluje proaktivno**, še posebej na področju zviševanja vseh vidikov kakovosti delovnega življenja zaposlenih v družbi.

Člani se redno usposabljam in udeležujemo **izobraževanj s področja soupravljanja**, ki jih organizira Združenje svetov delavcev Slovenije, pa tudi drugih izobraževanj, ki so organizirana s strani različnih organizacij. Zlasti tistih, kjer je poudarek na zaposlitveni rehabilitaciji in delu z ranljivimi skupinami zaposlenih. Vsi člani smo opravili temeljni tečaj, kjer smo pridobili **Certifikat ZSDS**. S tem na splošno vsi člani pridobivamo usposobljenost in izboljšujemo splošno raven kakovosti sodelovanja delavcev pri upravljanju.

Kot predsednik ocenjujem sodelovanje z vodstvom družbe kot **strokovno, pravočasno in korektno**, Zlasti skozi redna skupna posvetovanja, upoštevajoč pri tem vse predpisane roke po ZSDU. Direktor g. Janez Zidar je **prisostvoval na čisto vsaki seji do sedaj**, zato smo lahko strokovno in pravočasno obravnavali vse spremembe in morebitne težave, ki so se tekom mandata pokazali kot problematika.

Kot predsednik sveta delavcev se redno udeležujem tudi sej sveta delavcev Pošte Slovenije d.o.o. in obratno, kjer so obravnavana tudi skupna vprašanja in spremembe za celotno Skupino Pošte Slovenije d.o.o. S predsednico go. Vlasto Vidrih redno komunicirava in sodelujeva, kar je zelo pomembno pri oblikovanju stališč in mnenj. Vključeni smo v vse odbore sveta delavcev Pošte Slovenije d.o.o. kot matičnega podjetja in tudi v **pripravo na oblikovanje skupnega sveta delavcev kapitalsko povezanih družb**.

V svetu delavcev IPPS je bil ustanovljen prvi samostojen **Odbor za invalide**. Sodelujemo pa tudi v dveh odborih sveta delavcev matične družbe, kjer imamo po dva pooblaščenca v **Odboru za pravno varnost zaposlenih** in v **Odboru za mobing**. V Odboru za varstvo in zdravje pri delu ter Od-

boru za invalide in starejše delavce pa **delujemo skupno**, kjer obravnavamo različna vprašanja obeh družb. Sej teh odborov se udeležuje šest članov našega sveta delavcev v prej dogovorjenih terminih.

Ne glede na težke razmere v času epidemije COVID 19 smo v letu 2021 opravili 5 rednih sej, 4 izredne seje in 2 korespondenčni seji. Delovali smo **hibridno prilagodljivo razmeram** in zato smo nekaj sestankov/sej izpeljali v živo, nekaj pa online prek orodja MS Teams. Obravnavali smo redna kvartalna poročila o poslovanju s strani vodstva podjetja, izrabo letnih dopustov, presežkov in manjkov ur, bolniških odsotnosti ter vseh drugih vprašanj, ki so predmet obveščanja in skupnega posvetovanja s svetom delavcev v skladu z ZSDU. Ostale zadeve so bile obravnavane bodisi na rednih ali izrednih sejah.

Svet delavcev IPPS sodeluje in je že sodeloval tudi v **različnih skupnih delovnih skupinah** s Svetom delavcev Pošte Slovenije d.o.o., kjer se vedno z veseljem odzovemo. Zaenkrat smo sodelovali v treh različnih tovrstnih delovnih skupinah.

Sodelovanje s sindikati je dobro in v večini ne prihajamo do velikih razhajanj mnenj, saj si vsi želimo izboljšati status naših zaposlenih v vseh pogledih. Redno so predstavniki obeh sindikatov udeleženi na naših sejah in tudi slišani pri podajanju predlogov in pripomb.

Na koncu bi še poudaril, da imamo kot člani sveta delavcev in predstavniki zaposlenih na voljo vse potrebne **administrativne storitve in materialna sredstva**, ki jih potrebujemo za nemoteno delovanje. Vedno so na voljo prostori za seje ali prostori za posvetovanje z zaposlenimi. Vsak član razpolaga tudi s službenim računalnikom za lažje delo.

Odbor za varnost in zdravje pri delu

Eden od odborov, ki v sklopu sveta delavcev deluje na Pošti Slovenije, je tudi Odbor za varnost in zdravje pri delu. Dejansko deluje kot skupni odbor za varnost in zdravje pri delu, ki ga sestavljajo štiri člani Sveta delavcev Pošta Slovenije d.o.o., štiri člani Sveta delavcev IPPS d.o.o. ter po en član iz vsakega reprezentativnega sindikata v družbi (SPD in SDPZ). Srečujemo se vsaj štirikrat letno na skupnih sejah.



Piše:
Matjaž Vekjet

Skrozi svoje delo sodelujemo pri **pre-novi ocene tveganja v družbi**, skupini za

promocijo zdravja, skupini za OVO (obvezno varovalno opremo) itd. V letošnjem letu smo sredi prenove in izdelave ocene tveganja pri ročnem premeščanju bremen, v kateri aktivno sodelujemo. Prav tako smo sodelovali in še sodelujemo pri postopkih v zvezi s pripravo poslovnika in presojo **standarda ISO 45001**.

V sklopu **promocije zdravja** nudimo na Pošti Slovenije delavcem nabavo ergonomskih stolov, vsi zaposleni v dostavi so prejeli vakuumske steklenice za pijačo, sofinanciramo soudeležbo na športnih prireditvah, nudimo možnost izposoje opreme Vitalife, cepljenje proti klopnemu meningoencefalitisu,...

Sodelujemo tudi pri **prenovi pravilnika** o osebni varovalni opremi, službeni obleki

in drugih delovnih oblačilih, pomagamo sodelavcem pri težavah, s katerimi se včasih srečujejo ob menjavi iztrošene obvezne varovalne opreme, v času epidemije pa smo se trudili biti **vezni člen za pomoč delavcem** pri pravilnem razumevanju določenih delodajalčevih ukrepov v zvezi z Covid-19. Sodelovali smo pri pripravljanju nekaterih ukrepov v zvezi z Covid-19, na način, da smo **določene ukrepe predlagali in skrbeli za sorazmernost ukrepov**, ki jih je sprejel delodajalec.

To seveda ni vse delo, ki ga kot člani odbora opravljamo, nam pa zgoraj omenjeno v tem trenutku vzame daleč največ našega časa.

Delovanje Odbora sveta delavcev za mobing

V okviru Sveta delavcev Pošte Slovenije d.o.o. že od leta 2014 deluje skupni odbor za preprečevanje posledic spolnega ter drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu. Po spremembi Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Pravilnika VZD, ki je delodajalcem naložilo obveznost sprejema ustreznih ukrepov s področja prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja (mobinga) na delovnem mestu v letu 2011, so se pričela pogajanja med poslovodstvom Pošte Slovenije in svetom delavcev za vzpostavitev sistema preprečevanja vseh vrst nadlegovanja na delovnem mestu.

Delodajalec je v tistem času svetu delavcev v skladu s spremenjenimi določbami ZDR-1 v smislu zagotavljanja svojih dolžnosti pozval k pogajanju o sprejemu potrebnih pravnih podlag za zagotavljanje pravic delavcev do takšnega delovnega okolja, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju. Tako so se pričela pogajanja o predlogu **Dogovora o preprečevanju in odpravljanju posledic mobinga v družbi**.

Temeljni akt, ki je predstavljal pravni okvir oziroma »pogodbo« med strankama, je **določal predvsem**: 1) opredelitev pojma mobing (z vključitvijo diskriminacije, spolnega ter drugega nadlegovanja) in njegovih najpogostejših oblik; 2) določitev splošnih smernic za izvajanje politike podjetja na tem področju; 3) konkretne dolžnosti in zaveze vseh udeležencev; 4) preventivne ukrepe in sodelovanje udeležencev; 5) določitev splošnih okvirjev (predvsem oblikovanje »skupnega odbora« za preprečevanje

mobinga ter imenovanje »pooblaščenca za mobing«); 6) načela za reševanje ugotovljenih primerov in 7) določitev obveznosti delodajalca glede izvajanja Dogovora.

Skupna ugotovitev med strankama je bila, da je za učinkovito preprečevanje nastajanja škodljivih posledic trpinčenja na delovnem mestu najbolj pomembno **pravočasno in učinkovito ukrepanje** v smeri tega, kar prispeva k izboljšanju delovne klime ter razvoju in uspehu zaposlenih in s



Piše:
Dijana Kos

tem tudi družbe same. Zato je bilo potrebno poleg Dogovora, ki je sicer predstavljal pravni okvir za vzpostavitev sistema »anti-mobinga« (po naravi tega akta pa ni šlo za splošni akt, ki bi imel splošno veljavo, temveč zgolj za soglasje med strankama, ki

je zavezovala zgolj podpisnike), potrebno dogovoriti še nujnost priprave splošnega akta (pravilnika), ki bo **pravno zavezujoče uredil tudi postopke in sankcije v primeru kršitev prepovedi nadlegovanja.**

Pravilnik mora opredeljevati splošno prepoved kakršnih koli oblik diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanj in trpinčenja na delovnem mestu, opredeljevati nedopustna ravnanja, ravnanje z žrtvami in njihove pravice, postopke za obravnavo zaznanih kršitev ter pravne in druge sankcije zoper kršitelje.

Tako smo v Svetu delavcev Pošte Slovenije v letu 2014, po pogajanjih s poslovodstvom podpisali **Dogovor o preprečevanju in odpravljanju posledic mobinga v družbi** in ustanovili **skupni odbor za preprečevanje mobinga**, sestavljenega iz predstavnikov delodajalca, sveta delavcev, zunanega pooblaščenca za preprečevanje mobinga in sindikatov, ki naj bi imel ključno

vlogo znotraj sistema »antimobinga« v družbi, v nadaljnjih štirih mesecih pa je bil v družbi sprejet še **Pravilnik o varstvu delavcev pred mobingom.**

Od takrat dalje je bil dejansko vzpostavljen interni sistem za preprečevanje prepovedanih oblik delovanja na delovnem mestu. Po vzpostavitvi sistema je bila na javnem razpisu izbrana še **zunanja pooblaščenka za preprečevanje mobinga.** Skupni odbor je tako deloval do leta 2020, ko je zaradi pomanjkljivosti delovanja sistema in potreb zaposlenih (po večkratni spremembi v organizaciji dela) doživel vsebinske spremembe tako Dogovora in Pravilnika, kakor tudi zamenjavo zunanjega pooblaščenca. V osnovi **ključno vlogo** v preprečevanju negativnih posledic nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu še vedno odigrava Skupni odbor za preprečevanje posledic mobinga v svoji raznoliki sestavi.

Odbor sveta delavcev za pravno varnost

Odbor sveta delavcev za pravno varnost (OPV) je sestavljen iz štirih predstavnikov sveta delavcev Pošte Slovenije, enega predstavnika sveta delavcev Invalidskega podjetja Pošte Slovenije (IPPS) in dveh predstavnikov reprezentativnih sindikatov. Na sejah odbora, ki so v povprečju na dva meseca, je vedno prisoten tudi predstavnik delodajalca.



Piše:
Elena Zonta

Zaposleni se s svojimi vprašanji na odbor lahko obrnejo po e-pošti ali telefonsko. Obvestilo zaposlenim o kontaktnih podatkih odbora in članov odbora pa je izobešeno tudi na vseh oglasnih deskah. **Primarna naloga** odbora za pravno varnost je skrb za izvajanje predpisov s področja delovnih razmerij, predvsem pa tudi Kolektivne pogodbe PS, Participacijskega dogovora PS in vseh ostalih internih pravnih aktov.

Z namenom ugotavljanja skladnosti internih aktov je bila opravljena **Analiza pravne varnosti zaposlenih skozi interne akte.** Pregledanih je bilo 60 internih aktov, čeprav jih imamo še veliko več. Na 30 internih aktov so bile podane pripombe in nekatere od teh so botrovale temu, da so se posamezni akti spremenili ali dopolnili. V sklopu analize pravne varnosti je bil opravljen tudi podroben pregled uvajanja in izvajanja COVID ukrepov.

Odbor je v začetku mandata pripravil osnutek **Dogovora med svetom delavcev in sindikati**, ki pa ni bil potrjen s strani enega od reprezentativnih sindikatov, tako, da na žalost ni zaživel tudi v praksi, sodelovanje sveta delavcev s sindikati pa kljub nesprejetemu dogovoru poteka nemoteno.

Pri spremembi delovnih časov poštних poslovalnic, ki je nastopila s 1. julijem 2020, je odbor aktivno sodeloval v razpravah in jasno izražal svoje pomisleke. Na podlagi le-teh so bile opravljene tudi us-

trezne korekcije. Podanih je bilo tudi nekaj pobud za pripravo pravilnikov in navodil, za katere smo menili, da bi jih morali imeti. Na podlagi teh pobud je bil izdan **Pravilnik o videonadzoru**, ni pa prišlo do sprejetja predlaganih sprememb Pravilnika o plačah in spremembi letnega delovnega koledarja.

Na pobude zaposlenih se je v odboru razpravljalo tudi o **obračunavanju potnih stroškov.** To je področje, ki ima še vedno veliko podvprašanj in različnih tolmačenj. Prav tako je bilo kar nekaj razprav na temo dela od doma, saj je sprejem **Pravilnika o delu od doma** sovpadal z uvajanjem COVID ukrepov in posledično povzročil pri zaposlenih napačno interpretacijo.

V zadnjem obdobju se odbor ukvarja predvsem s problematiko »brisanja ur« v enakomerno razporejenem delovnem času. Na tem področju pogovori še potekajo, vendar upamo na pozitivne spremembe.

Odbor za invalide in starejše delavce

Odbor za invalide, ki je sestavljen iz šestih članov sveta delavcev Pošta Slovenije d.o.o. in štirih članov sveta delavcev Invalidskega podjetja Pošte Slovenije d.o.o. (IPPS), si je za to mandatno obdobje zadal plan, da bo prednostno obravnaval tekoče probleme, hkrati pa sodeloval v raziskavi težav na terenu. Skušali bomo poiskati predloge in rešitve za nastale težave. Predvsem pa smo se dogovorili, da bo poudarek na individualni obravnavi posameznikov.



Piše:
Sedy Demiš

Že 5 let se je odbor trudil pridobiti sredstva za **subvencioniranje izdelave korekcijskih očal** tudi za pismonoše in z veseljem ugotavljamo, da se je vztrajnost le izplačala, saj smo v mesecu maju s poslo-

vodstvom dosegli pozitivni dogovor, tako da z izvajanjem projekta začnemo v mesecu juniju.

Trenutno se ukvarjamo s **problematiko dostave pošte v romskih naseljih**, prav tako se že dlje časa trudimo, da bi uredili stvari na področju **normiranja invalidov ter starejših delavcev**. Želimo si, da bi bili vsi invalidi nenormirani (in s tem vsi zaposleni tako bolj stimulirani za delo), starejši delavci pa letom ter pogojem dela primerno. A poslovodstvo za to še ne kaže poslušati. Več kot leto dni vlagamo trud, da bi začeli s postopki preučitve ustreznosti norm za posamezne delavce ter »renormiranje« le-teh.

Omeniti gre, da dobro **sodelujemo z odborom IPPS-a**, saj gre za skupne problematike. Poleg tega, da so njihovi člani zelo izkušeni na tem področju, je namreč dobro sodelovanje nujno potrebno za lažje doseganje ciljev. Dolgo smo se trudili, da bi

prenesli invalidske postopke na hčerinsko podjetje IPPS, kar nam je letos s 1. februarjem tudi uspelo.

In še kako ocenjujemo **sodelovanje s poslovodstvom**? Realen odgovor bi bil, da so se stvari začele premikati na bolje, a je še vedno ostaja kar nekaj odprtih problemov, zato se bomo še naprej trudili, da bi se vse skupaj odvijalo bistveno hitreje! Starostna struktura zaposlenih je vse starejša, skozi leta pa smo si tudi sami »pridelali« še mnogo invalidov. Želimo si za vse zaposlene ustvariti takšne pogoje dela, da bi lahko normalno delali do upokojitve, še posebej tisti, ki so izpostavljeni prenašanju težkih bremen in delu pod vremenskimi vplivi.

Za konec pa misel: »Obstajata samo dve vrsti življenja. Življenje na kolenih ali pa boj. In zato se mi borimo, ker življenje na kolenih nima smisla!«

Delovanje sveta delavcev na področju počitniških zmogljivosti



Piše:
Sašo Pavlovič

Zaposleni v Pošti Slovenije imajo možnost koriščenja **15 počitniških zmogljivi-**

vosti na lokacijah Bled, Kranjska Gora, Gozd Martuljek, Bovec, Izola, Bernardin in Piran ter tudi **21 počitniških zmogljivosti** Intereurope d.d., katere smo pridobili z vključitvijo Intereurope d.d. v Skupino Pošta Slovenije. Seveda tudi zaposleni v Intereuropi lahko koristijo počitniške zmogljivosti Pošte Slovenije.

Podlago za sodelovanje sveta delavcev pri upravljanju s počitniškimi zmogljivostmi smo na začetku mandata leta 2020 vzpostavili na podlagi 95. člena ZSDU, nato pa posebej in dodatno še v **participacijskem dogovoru**, v katerega smo med drugim zapisali:

Delodajalec je dolžan pred vsako odločitvijo, ki se nanaša na razpolaganje s počitniškimi zmogljivostmi, službenimi sta-

novanji, stanovanjskim sklodom ter drugimi objekti preostanka družbenega standarda delavcev, pridobiti soglasje sveta delavcev.

Za razpolaganje s počitniškimi zmogljivostmi, službenimi stanovanji, stanovanjskim sklodom in drugimi objekti standarda delavcev se štejejo vse odločitve, ki se nanašajo na določitev cen letovanja, prodajo počitniških zmogljivosti, obremenitev počitniških zmogljivosti s hipoteko ali stvarno služnostjo, plan rednega in investicijskega vzdrževanja ter sprejem politike oddajanja počitniških zmogljivosti.

Med **uspehe proaktivnega delovanja sveta delavcev na tem področju** lahko štejejo predvsem naslednje:

1. Predlagali smo aplikacijo, s katero naj bi zaposleni lahko rezervirali počitniške zmogljivosti. Aplikacijo PS ODDIH sedaj tudi imamo.

2. Pripravili smo nov cenik najema počitniških zmogljivosti Pošte Slovenije, saj smo ugotovili, da so cene najema previsoke. Na nov cenik smo podali soglasje.

3. Predlagali smo posodobitev rezervacij počitniških zmogljivosti prek aplikacije PS ODDIH, aplikacija je bila z novim letom posodobljena.

4. Sodelujemo pri letnih in zimskih razpisih (razpisni pogoji, trajanje razpisa, skupna komisija za pregled prispelih prijav...).

5. Predlagali smo uvedbo posebnega konta za počitniške zmogljivosti, sedaj prejemo letna poročila glede počitniških zmogljivosti, katerega del je tudi finančno poročilo.

6. Zahtevali smo spremembo namembnosti počitniških zmogljivosti.

7. Spomladi letošnjega leta so bili opravljeni skupni pregledi vseh počitniških zmogljivosti Skupine Pošta Slovenije zaradi izdelave investicijskega načrta za njihovo prenovo. Podali smo soglasje na investicijski načrt.

8. Redno spremljamo aplikacijo PS ODDIH (zasedenost, rezervacije,...) ter prispele e-pošte na naslov: oddih@posta.si.

9. Predlagali smo iskanje novih in ugodnejših ponudnikov čiščenja.

10. Redno sodelujemo tudi s svetom delavcev Intereurope ter z organizacijsko enoto Nabava – Nepremičnine, kjer s skupnimi močmi iščemo najboljše rešitve.

11. Že ob nastopu mandata leta 2020 smo opozorili poslovodstvo na zavezo po-

slovodstva iz leta 2018, da se bo prodana počitniška zmogljivost v Kopru nadomestila z novo počitniško zmogljivostjo. Letos se je tako s soglasjem sveta delavcev pridobila nova počitniška zmogljivost na Pohorju (Bolfenk), katero naj bi pričeli oddajati že v kratkem.

12. Razveselila nas je tudi nedavna odločitev poslovodstva, da se dve nepremičnini – poštni poslovalnici, ki sta bili predvideni za prodajo, izvzmeta iz prodaje, saj naj bi se preuredili v počitniški zmogljivosti za zaposlene. Gre za Bogojino, ki je blizu Moravskih Toplic ter Most na Soči.

Za ažurno obveščanje zaposlenih o možnostih koriščenja počitniških zmogljivosti na Pošti uporabljamo: intranet, internetno stran PS Pošta Slovenije | Zasebno (posta.si), okrožnice, Hitre novice, e-pošto vsem uporabnikom + oglasne deske, tako se enkrat tedensko obvesti zaposlene o prostih zmogljivostih v prihajajočem vikendu, v internem časopisu Poštni razgledi pa v naslednji številki izide članek o počitniških zmogljivostih Pošte Slovenije.

Morda za konec samo na kratko še o **aplikaciji PS ODDIH**

– <https://oddih.posta.si>. Ta aplikacija nam omogoča spremljanje informacij o prostih terminih ter rezervacije zaposlenim v skupini Pošta ter tudi zunanjim interesentom. Informacije in rezervacije so možne tudi:

- pisno,
- po e-pošti (oddih@posta.si),
- po telefonu.

Aplikacija trenutno omogoča rezervacije do 17. 12. 2022, ko nastopi zimska sezona. Za počitnikovanje v letni in zimski sezoni se v aprilu ter oktobru objavi **razpis za 7-dnevne termine**. Zaposleni Pošte Slo-

venije d.o.o. in hčerinskih podjetij imajo pri razpisu prednost pri uporabi počitniških zmogljivosti Pošte Slovenije, zaposleni Intereurope pa imajo pri razpisu prednost na počitniških zmogljivostih Intereurope. Ob koncu zbiranja prijav na razpis se sezonsko obdobje v aplikaciji zapre. Po končanem razpisu, znanih rezultatih in označbi zasedenosti v aplikaciji se le-ta zopet odpre in omogoča rezervacije še prostih terminov po izven sezonskih kriterijih.

Za počitnikovanje v izven sezonskem obdobju (pred sezona in po sezona) pa je **prosta rezervacija** (sistem, kdor prvi pride...) enaka za vse zaposlene v skupini Pošta Slovenije, torej za zaposlene na Pošti kot tudi za zaposlene v Intereuropi, najem pa je omogočen tudi zunanjim uporabnikom. Rezervacija ni časovno omejena (lahko je tudi 2 dni ali 3 tedne, če je seveda prosto).

Zaposlenim v Skupini Pošta Slovenije je tudi omogočeno **plačilo najemnine z odtegljajem od plače na več obrokov**, zunanji najemniki pa morajo najem plačati v enkratnem znesku. Cena najema je za vse enaka.

Trenutni podatki o zasedenosti za julij in avgust 2022 so **zelo spodbudni**, saj je na dan 10. 6. 2022 povprečna zasedenost vseh počitniških zmogljivosti Pošte Slovenije okoli 74 %, zasedenost počitniških zmogljivosti na morju pa skoraj 100 %. Takšni rezultati so torej lahko pokazatelj, tako zaposlenim, svetu delavcev in seveda tudi poslovodstvu, da sodelovanje zaposlenih pri upravljanju s počitniškimi zmogljivostmi **prinaša dobre rezultate**.

VPRAŠANJA – ODGOVORI

Dopustnost snemanja sej sveta delavcev

Vprašanje:

Predsednik sveta delavcev predlaga, da se v prihodnje seje sveta delavcev snemajo, s čimer pa se del članov ne strinja. Poslovnik sveta delavcev v zvezi s tem zdaj določa le naslednje: »Seje se lahko tudi snemajo na magnetofonski trak.« Glede na omenjena razhajanja

med člani nas zanima, ali takšna določba poslovnika po vašem mnenju zadostuje kot pravna podlaga za zakonito snemanje sej sveta delavcev zgolj na podlagi sklepa oziroma privolitve večine na seji prisotnih članov?

Odgovor:

Glede tega vprašanja Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju žal nima nobenih posebnih določb, ampak vsa »internena« vprašanja o načinih dela SD, kamor

sodi tudi morebitno snemanje njegovih sej, praktično v celoti prepušča ureditvi v poslovniku sveta delavcev.

Načeloma torej snemanje sej sveta delavcev ni nezakonito (poznano je sicer tudi v nekaterih drugih primerih, denimo, pri sejah Državnega zbora in njegovih delovnih teles, sejah občinskih svetov, sejah organov društev in drugih pravnih oseb itd.), vendar pa je treba pri tem upoštevati predvsem tudi zakonodajo s področja varstva osebnih podatkov (zlasti Zakon o varstvu