



Piše:
Dušan Pišek

Svet delavcev Telekoma Slovenije, d.d.

Ključnega pomena je zaupanje zaposlenih svetu delavcev

Izjemno pomembno je, da zaposleni v podjetju zaupajo članom sveta delavcev, kajti le na osnovi takšnega zaupanja in sodelovanja z njimi lahko svet delavcev dobi pravilne informacije za svoje delo. Brez sodelovanja z zaposlenimi, s sindikati in seveda tudi z upravo podjetja pa svet delavcev ne more izpolnjevati zastavljenih ciljev.

Sestava sveta delavcev

Svet delavcev Telekoma Slovenije sestavlja **17 članov**. Članstvo ima uravnoteženo zastopnost spolov, člani prihajajo iz različnih organizacijskih enot družbe. V svetu delavcev so zastopane vse regije, saj ima Telekom Slovenije zaposlene po celotni Sloveniji. Tudi **izobrazbena struktura** je zelo mešana, zastopane so vse izobrazbene strukture v podjetju. Trenutni sestavi sveta delavcev se **izteka mandat**, tako da so bile konec marca 2022 izvedene volitve za novo sestavo. Udeležba s strani zaposlenih je bila dobra, tako da so volitve uspele.

Svet delavcev ima **svoje predstavnike v kar nekaj odborih in komisijah Telekoma Slovenije**. Med najpomembnejše sodijo Odbor za skladnost poslovanja, Komisija za upravljanje s prijavi (Whistleblowing) in Odbor za preprečevanje mobinga. Predstavniki sveta delavcev se redno udeležujejo srečanj komisij oziroma odborov, ob zaključku leta pa pripravijo **poročila o svojem delu**. Kar nekaj članov sveta delavcev je tudi **pooblaščenec za preprečevanje mobinga** z ustreznim certifikatom, saj so opravili izobraževanje s tega področja.

Pogoji za delovanje sveta delavcev

Svet delavcev ima sklenjen **participacijski dogovor**, ki je potreben prenove, saj je bil sklenjen že nekaj mandatov nazaj. To

bo ena od nalog nove sestave sveta delavcev. Nihče od članov sveta delavcev ne opravlja dela profesionalno, čeprav je v dogovoru omogočeno polovično profesionalno delo za predsednika in namestnika predsednika sveta delavcev. Vsem članom za delo v svetu delavcev pripada **enak fiksen mesečni dodatek pri plači**.

Svet delavcev ima za svoje delo **dobro pogoje**, ki jih zagotavlja Telekom Slovenije kot delodajalec. Za seje in delovna srečanja uporabljamo prostore podjetja, člani imajo za svoje delo na voljo službene računalnike, prav tako je zagotovljena ostala oprema in podpora.

Z aneksom, ki je bil sklenjen k participacijskemu dogovoru, ima svet delavcev omogočeno tudi **zunanjo strokovno pomoč**, če bi jo potreboval. Za potrebe delovanja lahko svet delavcev zaprosi tudi notranje službe Telekoma Slovenije.

Svet delavcev ima običajno organizirano **izobraževanje dvakrat letno**, ki je bilo zaradi epidemije covid-19 zadnji dve leti okrnjeno in omejeno na virtualno izobraževanje. Upam, da bo imela nova sestava sveta delavcev ponovno možnost izobraževanj v živo.

Za sklice sej, pripravo in objavo gradiva na internem portalu sveta delavcev skrbi **sekretarka sveta delavcev**. Sekretarka je prisotna na sejah, po katerih pripravi zapisnik, ga uskladi in pripravi za potrditev.

Predstavniki delavcev v organih družbe

Telekom Slovenije je delniška družba, v kateri ima večinski lastniški delež država. Nadzorni svet sestavlja devet članov, od tega šest predstavnikov kapitala, ki jih izvoli skupščina delničarjev. **Trije člani so predstavniki zaposlenih**, ki jih imenuje svet delavcev. Kandidacijski postopek za imenovanje predstavnikov zaposlenih v tem organu je opredeljen v Poslovniku o delu sveta delavcev. V njem so opredeljeni **pogoji**, ki jih morajo kandidati izpolnjevati, prav tako je zapisan način poročanja. Skladno s poslovníkom lahko svet delavcev predstavnike zaposlenih tudi odpokliče. Na sejah sveta delavcev predstavniki zaposlenih v nadzornem svetu **redno poročajo o delu v nadzornem svetu in komisijah nadzornega sveta**. Predstavniki zaposlenih enakopravno sodelujejo tudi v komisijah nadzornega sveta.

V Upravi Telekoma Slovenije je tudi **delavska direktorica** kot polnopravna članica uprave. Na predlog sveta delavcev delavskega direktorja imenuje nadzorni svet družbe. Pogoji za prijavo na razpis so opredeljeni v poslovníku o delovanju uprave, predlog za imenovanje pa pripravi svet delavcev.

Predstavniki zaposlenih v nadzornem svetu in delavska direktorica se **morajo posvetovati s svetom delavcev** pred odločanjem o vseh temah, ki se nanašajo na zaposlene, njihove pravice in dolžnosti.

Sodelovanje sveta delavcev z ostalimi organi družbe

Uprava Telekom Slovenije **spoštuje Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju** in skladno s tem pripravlja gradivo za seje sveta delavcev za vprašanja, ki so določene v zakonu. Skupna posvetovanja se opravijo na sejah sveta delavcev, prav tako tudi odločanja, za katera je potrebno soglasje sveta delavcev. Uprava na ravni družbe **zagotovi sogovornike**, ki predstavijo posamezno zadevo, o kateri se odloča, prav tako so na voljo za vprašanja članov.

Seje sveta delavcev so **praviloma mesečne** po vnaprej potrjenem planu dela. Uprava se redno udeležuje sej in informira svet delavcev o aktualnem stanju v družbi. Predstavijo tudi rezultate poslovanja in plane za naprej. Člani sveta delavcev imajo omogočen vpogled v letna poročila in letne poslovne načrte. Na vsako sejo je **vabljeni tudi direktorica upravljanja s kadri**, ki predstavi aktualne informacije s kadrovskega področja.

Na sejah sveta delavcev uprava odgovarja na vprašanja članov. Dogovorjeno imamo, da lahko vprašanja predsednik sveta delavcev pošlje tudi izven rednih sej, če je potrebno hitro reagiranje. Predsednik sveta delavcev se **po potrebi sestane tudi s člani uprave** in pogovori glede odprtih vprašanj. Redna so tudi srečanja vseh socialnih partnerjev z delavsko direktorico.

Stalnica pri sodelovanju sveta delavcev z nadzornim svetom je tudi **letno poročilo o delovanju sveta delavcev**. Poročilo nadzorni svet uvrsti na eno od svojih sej, predsednik sveta delavcev pa odgovarja na vprašanja glede poročila.

Na eno izmed sej sveta delavcev je **povabljen predsednik nadzornega sveta**, da predstavi delo nadzornega sveta. Člani

sveta delavcev priložnost izkoristijo za vprašanja o delu nadzornega sveta in sodelovanje predstavnikov zaposlenih v nadzornem svetu.

Delovanje sveta delavcev v iztekajočem se mandatu

Mandat sestave sveta delavcev, ki se je iztekel v aprilu 2022, sta zaznamovali predvsem epidemija covid-19 in številne menjave v upravi družbe. Epidemija je krojila delo zadnji dve leti. Potrebno se je bilo hitro prilagoditi danim razmeram. Seje, ki so prej potekale v živo, so potekale **prek digitalnih orodij**, na kar smo bili v Telekomu Slovenije kot vodilnem ponudniku komunikacijskih storitev dobro pripravljeni. Spremenil se je način vodenja sej. Za takšne dogodke je **primernejše odvijanje v živo**. Večje število sodelujočih zahteva večjo koncentracijo pri vodenju sej.

Menjave uprave pa so bile pogostejše v prvem delu mandata. Tudi te menjave vplivajo na delo sveta delavcev, saj se menjujejo sogovorniki. Treba je **na novo vzpostaviti komunikacijo in stopnjo zaupanja**, čemur se je svet delavcev dobro prilagajal, delo pa je potekalo nemoteno. Uprava družbe se je na razglasitev epidemije covid-19 zelo dobro odzvala z ukrepi za preprečevanje širjenja okužb v družbi. Sprejemanje ukrepov je bilo pravočasno, prav tako obveščanje zaposlenih. Je pa epidemija prispevala tudi k drugačnemu pogledu delodajalca na delo od doma. Sprejeli smo **pravilnik o delu od doma**, ki zaposlenim omogoča deljeno delo na lokacijah in od doma.

Posodobili smo tudi pravilnik in dogovor o preprečevanju mobinga na delovnem mestu. Svet delavcev je prav tako **prenovil** poslovnik o svojem delu.

Svet delavcev **odlično sodeluje z obema reprezentativnima sindikatoma v družbi**, ki skrbita, da se pravice delavcev ne zmanjšujejo, in se pogajata z upravo glede izplačil in ostalih dodatkov. Rezultat teh pogajanj je tudi **udeležba zaposlenih pri dobičku**. Sindikata skupaj s svetom delavcev pripravita izhodiščna pogajalska stališča.

Svet delavcev o svojih sejah **redno obvešča zaposlene**. Po seji se vsem zaposlenim posreduje kratka novica o seji po elektronski pošti, prav tako se novica objavi na intranetu. Zapisniki posamezne seje se objavijo, ko so potrjeni, in so zaposlenim na voljo na internem portalu sveta delavcev, kjer zaposleni najdejo tudi druge koristne informacije o svetu delavcev.

Pred novim svetom delavcev je verjetno precej razgiban mandat

Kot je bilo že omenjeno, se zaključuje mandat sedanjega sveta delavcev. Konec marca 2022 so bile izvedene volitve; udeležba je bila **več kot 60-odstotna**, kar pomeni da so volitve uspele. Lista kandidatov je bila dolga in pestra. Obljube kandidatov so bile različne, zaposleni pa so si sami ustvarili mnenje glede na objavljene predstavitve kandidatov. Zelo pomembno je, da so se zaposleni volitev udeležili in s tem pokazali, da jim ni vseeno za dogajanje v podjetju in kdo jih pri tem zastopa.

Pred novo sestavo sveta delavcev bo **verjetno dokaj razgiban mandat**, na kar nakazuje trenutni situaciji tako v svetu kot v Sloveniji. Slovenski trg telekomunikacij je izjemno konkurenčen, Telekom Slovenije pa je močno reguliran s strani državnih regulatornih organov. Oboje vpliva na poslovanje podjetja in tako tudi na zaposlene.

Telekomunikacije za delovanje potrebujejo električno energijo, katere cene naraščajo hkrati s cenami ostalih energentov. Ker se zvišuje tudi cena ostalih življenjskih potrebščin, zaposleni opozarjajo na **potrebo po korekciji plač**. V tem delu bosta imela glavno vlogo sindikata, ki se bosta pogajala z upravo. Svet delavcev, delavska direktorica in predstavniki zaposlenih v nadzornem svetu pa bodo aktivno pomagali, da bodo pogajanja uspešna.

Pomembno je, da zaposleni v podjetju **zaupajo članom sveta delavcev**, kajti le na osnovi zaupanja in takšnega sodelovanja lahko svet delavcev dobi pravilne informacije. Brez sodelovanja z zaposlenimi, s sindikati in seveda tudi z upravo podjetja pa svet delavcev ne more izpolnjevati zastavljenih ciljev.

Participacijski dogovor po ZSDU

5. člen

Poleg načinov sodelovanja delavcev pri upravljanju, določenih z 2. členom tega zakona, se lahko z dogovorom med svetom delavcev in delodajalcem določijo tudi drugi načini sodelovanja delavcev pri upravljanju.

S pisnim dogovorom med svetom delavcev in delodajalcem se podrobneje uredi uresničevanje pravic iz tega zakona ter druga vprašanja, za katera je s tem zakonom tako določeno, lahko pa se dogovori tudi več soupravljaljskih pravic delavcev, kot jih določa ta zakon.

Sklep o sklenitvi dogovora sprejme na strani delodajalca organ upravljanja.

Delodajalec mora dogovor javno objaviti na način, ki je v družbi običajen.

Z dogovorom iz tega člena se ne določajo pravice iz delovnega razmerja, plače in tisti pogoji dela, ki se skladno s predpisi urejajo s splošno veljavnimi kolektivnimi pogodba-mi.

Določbe dogovora med svetom delavcev in delodajalcem, ki niso v skladu s prejšnjim odstavkom, so nične.